

女性活躍推進実績 報告書 (2026年度)

1. 男女の賃金差異

対象期間: 2025年4月1日～2026年3月31日
※短時間労働者については、正社員の所定労働時間(1日8時間)で換算した人員数を基に年間平均賃金を算出

区分	全労働者	正規雇用	非正規雇用
Plan・Do・See	80.2%	79.6%	97.2%
Plan・Do・See・Tokai	86.4%	87.9%	96.0%
Plan・Do・See・神戸	94.4%	90.5%	96.5%
Plan・Do・See京都	89.9%	86.0%	93.8%

2. 女性の管理職比率

※Plan・Do・Seeホールディングスで算出

区分	人員数	割合
管理職(全体)	143名	-
男性	113名	79.0%
女性	30名	21.0%

3. 男女の勤続年数差異

※Plan・Do・Seeホールディングスで算出

対象区分	平均勤続年数
全社員	6年5ヶ月
男性	7年6ヶ月
女性	5年9ヶ月

4. 労働者における女性の占める割合

※Plan・Do・Seeホールディングスで算出

区分	人員数	割合
全労働者	2141名	-
男性	740名	34.6%
女性	1401名	65.4%